

ADFO

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Octobre 2011

1. Téléconférence – préparation du Devis pour le projet : Faire croître le succès (4 octobre 2011)

L'ADFO prépare un sondage dans le but d'élaborer une formation pour les directions et les directions adjointes en lien avec la politique Faire Croître le succès.

2. Téléconférence – préparation de la présentation : visite en région (5 octobre 2011)

Nadine et moi préparons la présentation pour nos visites en région. Nous nous assurons de parler du Programme de conseils professionnels et soutien juridique, des autres services que l'ADFO offre à ses membres ainsi que des activités courantes de l'ADFO.

3. Formation pour les nouveaux agents de supervision (6 octobre 2011)

Cette formation a été organisée par l'Institut de leadership. L'ADFO a été invitée à participer à la journée de formation pour les nouveaux agents de supervision en poste en tant que facilitateur à une table de discussion. Lors de cette journée, nous avons eu l'occasion de rencontrer les sous-ministres responsables de leur division et de connaître les dossiers de l'heure du MÉO.

4. Rencontre avec OQRE (11 octobre 2011)

Rencontre organisée par Marianne Mazzorato, directrice principale de l'évaluation et nouvelle responsable du comité de consultation de l'OQRE. Elle désire rencontrer tous les responsables des Associations qui siègent au comité de consultation de l'OQRE, afin de connaître leurs priorités et surtout bâtir des relations.

5. Comité de consultation OQRE (12 octobre 2011)

Le comité de consultation se rencontre deux fois par année. Il est constitué de représentants d'Associations d'enseignants, de directions, de parents, de conseillers scolaires anglophone et francophone. Lors de cette rencontre, l'OQRE a partagé certaines informations dans le but d'informer les membres du comité consultatif sur les nouveautés de l'année :

- rapport individuel de l'élève, 9^e année;
- l'utilisation des résultats au Test de mathématiques, 9^e année, dans la note finale des élèves;
- le guide pour les parents au sujet des tests de l'ORQE à l'école élémentaire;
- le calendrier interactif;
- La liste de contrôle à l'intention des directions d'école et des personnes contact de l'OQRE dans les conseils scolaires (trimestriels).

Nous avons également discuté de la procédure pour rapporter des infractions aux règles établies pour l'administration du testing provincial et comment on peut améliorer cette procédure. Les suivis par un sous comité suivront ainsi que de la stratégie de communication pour le projet sur la caractérisation des normes et le bulletin d'information sur le TPCL.

6. Leadership et pédagogie culturelle (13 octobre 2011)

Cette session de travail avec Claire Thibideau vise à préparer la documentation nécessaire pour la session du 19 et 20 octobre 2011.

7. Institut de leadership (14 octobre 2011)

L'institut de leadership se rencontre pour la première fois cette année.

8. Visite en région CSCSO (18 octobre 2011)

Nous avons rencontré la DG du CSCSO, Janine Griffore pour discuter de la réalité de son conseil (territoires et écoles), de la relation avec l'ADFO régionale et des préoccupations. Par la suite, nous avons rencontré les directions et les directions adjointes du conseil. Ce fut enrichissant et selon les membres profitables de rencontrer Nadine Goulet notre nouvelle DG et de bâtir une relation avec les membres-cadres du conseil.

9. Leadership et pédagogie culturelle (19 et 20 octobre 2011)

Ce fut notre première session de travail avec nos partenaires l'AGEFO, MÉO, l'AEFO et TFO (dernière réunion février 2011). Nous avons présenté nos projets et nos mises à jour. L'ADFO prépare un autodiagnostic qui vise à outiller la direction dans son cheminement en leadership culturel basé sur les documents du MÉO :

- Le profil de l'enseignant et de leadership (neuf compétences);
- L'Approche culture (dix principes);
- Cadre de Leadership;
- Les cinq capacités clés.

Nous voulons aussi offrir aux membres, la possibilité d'intégrer cet outil dans plusieurs plans tel que le plan de croissance de la direction. Il s'agit d'intégrer les éléments de l'outil diagnostique au plan existant sans avoir créé un autre plan exclusivement pour le cheminement culturel. Les documents de base cités ci-dessus sont le fondement en leadership et pédagogie culturelle, afin de développer des pratiques harmonisées et de partager un langage commun dans nos projets.

10. Diriger la réussite – Sudbury (24 octobre 2011)

Cette session régionale a été organisée par Gisèle Neil. Nous avons eu de bonnes discussions sur le plan d'amélioration que la direction doit soumettre à son employeur et la façon d'arrimer le plan d'amélioration du conseil.

11. Visite en région CSPNE et CSCFN (25 octobre 2011)

Nous avons été accueillies par le DG du CSPNE, Roch Gallien. Nous avons eu de bonnes discussions avec lui au sujet de son conseil et de sa vision de l'éducation, étant un petit conseil étendu sur une grande superficie. Nous avons également discuté du rôle de la direction d'école et les défis occasionnés par les distances.

Nous visiterons les directions de ce conseil au printemps prochain.

Nous avons rencontré la DG du CSCFN, Cynthia Roveda pour discuter de la réalité de son conseil (territoires et écoles), de la relation avec l'ADFO régionale et des préoccupations. Par la suite, nous avons rencontré les directions et les directions adjointes du conseil. Ce fut enrichissant et selon les membres profitables de rencontrer Nadine Goulet notre nouvelle DG et de bâtir une relation avec les membres-cadres du conseil.

12. Réunion du conseil d'administration et l'AGA (27 et 28 octobre 2011)

Les procès verbaux de la rencontre du CA et de l'AGA seront déposés sur le site de l'ADFO dès qu'ils auront été approuvés.