

# ADFO

## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

### Juin 2011

---

#### 1. Leadership et pédagogie culturels (1 juin)

- Cette réunion a pour but de présenter l'orientation du MÉO dans le projet. Les partenaires ont l'occasion de partager leur projet et de discuter comment la nouvelle orientation s'intégrera dans leur projet. Il est convenu de se rencontrer encore le 21 juin pour poursuivre les discussions.

#### 2. Institut de Leadership (10 juin)

- Ken Leithwood présente son rapport *Caractéristiques des conseils scolaires à hauts niveaux de performance en Ontario*.
- Le rapport de la firme Progress Consulting, est présenté. D. Scott Ferguson recommande une série de piste à suivre afin de maximiser le rôle et les services de l'institut de Leadership.
- Le rapport intérimaire du projet Leadership appliqué est présenté.
- On encourage nos membres à visiter le site de l'institut pour trouver des ressources en leadership.

<http://www.education-leadership-ontario.ca/content/accueil>

#### 3. Réunion ordinaire du CE-mars (15-16 juin)

- La dernière réunion de l'année du comité exécutif s'est tenue au Moulin de Wakefield. Ce fut une excellente rencontre. Le comité a traité différents dossiers, entre autre, la transition entre de Nadine Goulet, nouvelle directrice générale et Serge.

#### 4. Centre Jules-Léger

- Une rencontre s'est tenue au bureau de l'ADFO pour discuter des possibilités d'appuyer le CJL dans l'élaboration d'un document d'appui pour les directions.

#### 5. Leadership et pédagogie culturels (21 juin)

- Cette réunion vise à comprendre la planification du MÉO avec les documents d'*Une Approche culturelle 2009* et *Un personnel qui se distingue 2011* et d'identifier les incontournables à ajouter dans la formation aux membres des Associations. Nous visons à donner le même message : *Le Leadership culturel se base sur les 10 principes de l'Approche culturel* (le quoi) et les 9 champs de compétences trouvés dans le document : *Un personnel qui se distingue nous donne les pistes à suivre* (le comment).